

DELIBERATION N° 2017-121

SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

DU 12 DECEMBRE 2017

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L 711-1 et suivants,
Vu les statuts de l'UNS,
Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ; Vu la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'Etat,
Vu le décret n°2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) dans la fonction publique d'Etat, notamment le 5° de l'article 7,
Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat, et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,
Vu l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps des adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés de l'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application des corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu les arrêtés du 27 août 2015 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé, aux attachés des administrations de l'Etat relevant, pour le recrutement et la gestion, du ministre chargé de l'éducation nationale, aux secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, aux adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur,
Vu l'arrêté du 27 août 2015 modifié par l'arrêté du 7 juillet 2017 pris en application de l'article 5 du décret n°2014-513 susvisé,
Vu l'arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application à certains corps d'infirmiers relevant de la catégorie A des dispositions du décret 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'adjoints techniques de la recherche et d'adjoints techniques de recherche et de formation des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'assistants ingénieurs des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'ingénieurs d'études des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'ingénieurs de recherche des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps de techniciens de la recherche et de techniciens de recherche et de formation des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,
Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat,
Vu l'arrêté du 26 décembre 2008 fixant la liste des établissements publics bénéficiant des responsabilités et compétences élargies,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu l'arrêté n°160-2017 portant délégation de signature à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'administration, en date du 12 juillet 2017,
Vu l'arrêté n°55-2017 portant délégation de signature à M. Christophe WANNER, Directeur Général des Services, en date du 29 juin 2017,
Vu l'avis du Comité Technique d'Etablissement 27 novembre 201,
Vu l'avis du Comité Technique d'Etablissement du 7 décembre 2017,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu les exposés de Monsieur Emmanuel Tric, Président de l'UNS et de M. Jérôme Pech, Directeur des Ressources Humaines.

Considérant que l'Université Nice Sophia Antipolis bénéficie depuis le 1^{er} janvier 2010 des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines,

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration décide

Article 1^{er} : Principe

L'Etablissement met en œuvre le RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel) en lieu et place du régime indemnitaire existant pour les agents de l'établissement des filières ITRF, AENES et médico- sociale. L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire et se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités attachées aux fonctions exercées à titre principal, hormis celles pour lesquelles un maintien est prévu par la législation en vigueur.

Article 2 : Garantie indemnitaire individuelle

Dans l'éventualité où le montant de l'IFSE d'un agent se trouverait diminué du fait de l'application du nouveau régime indemnitaire, une garantie indemnitaire individuelle, est attribuée mensuellement afin de maintenir le montant indemnitaire qu'il percevait avant le déploiement du RIFSEEP au 1^{er} septembre 2017.

Le montant indemnitaire mensuel garanti correspond au douzième du montant perçu durant la période des 12 mois précédant la bascule du RIFSEEP en paye. Ce montant comprend toutes les régularisations de gestion, à l'exception des montants à caractère exceptionnel non reconductibles.

Néanmoins, dans le cas d'un avancement de grade ou d'un changement de corps intervenu au cours des 12 mois de référence, le montant garanti sera celui observé dans le nouveau grade ou le nouveau corps au moment de la bascule. Il en est de même pour un agent réintégrant son corps d'origine à l'issue d'un détachement sur emploi, dont la situation sera observée au regard du corps ; ou encore pour un agent ayant changé d'affectation au cours des 12 derniers mois, dont la situation observée sera celle de la dernière affectation.

Article 3 : Public éligible

Le RIFSEEP est applicable à l'ensemble des personnels BIATSS de catégorie A, B et C, titulaires ou stagiaires dans un corps, détachés dans un emploi, relevant des filières administrative, technique, et médico-sociale.

Les personnels relevant de la filière des bibliothèques sont exclus de l'application de ce dispositif dans l'attente de la publication des arrêtés d'adhésion les concernant.

Article 4 : Modalités d'attribution de l'IFSE

Les montants de base sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents à temps partiel ou exerçant un emploi à temps non complet.

L'IFSE est versée mensuellement.

Le versement de l'IFSE est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congé de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle, maternité, adoption, paternité. Toutefois, en cas de congé de longue maladie ou de longue durée, le versement de l'IFSE est suspendu.

Article 5 : Détermination du montant individuel de l'IFSE

L'IFSE est axée sur l'appartenance à un groupe de fonctions, le nombre de groupes de fonctions différant selon les corps. Un montant d'IFSE est attribué à chaque groupe de fonction.

Les montants sont attribués individuellement par référence à un métier rattaché à un ou des corps de référence et le groupe de fonction associé. La cartographie des métiers de l'établissement jointe à la présente délibération (à l'exception des métiers de la famille professionnelle documentation) indique le corps de référence de ce métier et le groupe de fonction associé.

Les agents de la filière ITRF ou AENES relevant d'un métier de la famille professionnelle documentation conserveront le montant de leur prime avant la bascule au RIFSEEP en attendant la mise en place du RIFSEEP pour la famille

Dans le cas où le corps de référence du métier ne correspond pas au corps de l'agent, le groupe de fonction sera le plus bas (2 ou 3) pour les agents appartenant à un corps de catégorie supérieure au corps de référence ou le plus haut (1) pour les agents appartenant à un corps de catégorie inférieure au corps de référence.

Les montants socles d'IFSE par corps et groupe de fonction sont les suivants :

Pour les titulaires relevant de la catégorie C.

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
ATRF	1	218 €	2 616 €
	2	198 €	2 376 €
ADJENES	1	218 €	2 616 €
	2	198 €	2 376 €

Pour les titulaires relevant de la catégorie B

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
TECH	1	361 €	4 332 €
	2	328 €	3 936 €
	3	298 €	3 576 €
SAENES	1	361 €	4 332 €
	2	328 €	3 936 €
	3	298 €	3 576 €
Assistant social	1	361 €	4 332 €
	2	328 €	3 936 €

Pour les titulaires ASI / Infirmier / Conseiller technique

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
ASI	1	421 €	5 052 €
	2	383 €	4 596 €
Infirmier	1	421 €	5 052 €
	2	383 €	4 596 €
Conseiller technique Service social	1	421 €	5 052 €
	2	383 €	4 596 €

Pour les titulaires IGE / APAE et AAE / IGR et Attachés hors classe

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
IGE	1	619 €	7 428 €
	2	537 €	6 444 €
	3	455 €	5 460 €
APAE et AAE	1	619 €	7 428 €
	2	537 €	6 444 €
	3	455 €	5 460 €
IGR/ Attachés HC	1	858 €	10 296 €
	2	768 €	9 216 €
	3	677 €	8 124 €

Article 6 : Modulation de l'IFSE

Les agents logés en NAS

Le montant de l'IFSE correspond aux 2/3 du montant attribué aux agents non logés relevant du même groupe de fonction.

Pour les titulaires relevant de la catégorie C

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
ATRF	1	145 €	1 740€
	2	132 €	1 584€
ADJENES	1	145 €	1 740€
	2	132 €	1 584€

Pour les titulaires relevant de la catégorie B

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
TECH	1	240 €	2 880€
	2	218 €	2 616€
	3	198 €	2 376€
SAENES	1	240 €	2 880€
	2	218 €	2 616€
	3	198 €	2 376€
Assistant social	1	240 €	2 880€
	2	218 €	2 616€

Pour les titulaires ASI / Infirmier / Conseiller technique

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
ASI	1	280 €	3 360€
	2	255 €	3 060€
Infirmier	1	280 €	3 360€
	2	255 €	3 060€
Conseiller technique Service social	1	280 €	3 360€
	2	255 €	3 060€

Pour les titulaires IGE / APAE et AAE / IGR et Attachés hors classe

	Groupe de fonction	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE
IGE	1	412 €	4 944€
	2	358 €	4 296€
	3	303 €	3 636€
APAE et AAE	1	412 €	4 944€
	2	358 €	4 296€
	3	303 €	3 636€
IGR/ Attachés HC	1	572 €	6 864€
	2	512 €	6 144€
	3	451 €	5 412€

En cas de mobilité interne

L'agent se voit attribuer l'IFSE relative au groupe de fonction associé au métier de sa nouvelle affectation.

Pour les agents bénéficiant de la garantie individuelle au moment du déploiement du RIFSEEP :

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans un groupe de fonction supérieur : la garantie est diminuée du montant de l'augmentation de l'IFSE ;

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans le même groupe de fonction : la garantie est maintenue ;

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans un groupe de fonction inférieur : la garantie est maintenue.

En cas d'avancement de grade

Le montant de l'IFSE est revalorisé d'un euro brut mensuel.

Article 7 : La majoration de l'IFSE pour certains métiers informatiques

Une majoration de l'IFSE est attribuée mensuellement pour les personnels :

- Qui exercent l'un des métiers informatiques suivants ;
- Qui exercent leurs fonctions au sein de la DSI

Ces conditions sont cumulatives.

Le montant de la majoration est déterminé par niveau :

Niveau	Montant mensuel brut correspondant	Métier informatique correspondant
1	522 €	Expert systèmes et/ou réseaux Responsable infrastructures systèmes et réseaux Responsable du développement Responsable sécurité informatique Urbaniste SI
2	328 €	Administrateur de base de données et d'applications Administrateur systèmes et réseaux ou infrastructures Chef de projets SI Concepteur développeur Responsable centre de service
3	194 €	Gestionnaire d'exploitation Gestionnaire du centre de service

Article 8 : La majoration de l'IFSE pour les régisseurs d'avances et de recettes

Une majoration de l'IFSE est attribuée mensuellement pour les personnels exerçant des fonctions de régisseurs d'avances et de recettes relevant du décret n°92-681 du 20 juillet 1992.

RÉGISSEUR D'AVANCES ET DE RECETTES Montant total du maximum de l'avance et du montant moyen des recettes effectuées mensuellement	MONTANT de l'indemnité de responsabilité brute annuelle
Jusqu'à 2 440	110 €
De 2 441 à 3 000	110 €
De 3 000 à 4 600	120 €
De 4 601 à 7 600	140 €
De 7 601 à 12 200	160 €
De 12 201 à 18 000	200 €
De 18 001 à 38 000	320 €
De 38 001 à 53 000	410 €
De 53 001 à 76 000	550 €
De 76 001 à 150 000	640 €
De 150 001 à 300 000	690 €
De 300 001 à 760 000	820 €
De 760 001 à 1 500 000	1 050 €

Article 9 : Date d'effet

La date d'effet des mesures est fixée au 1^{er} septembre 2017.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix avec sept voix contre et trois abstentions.

Membres en exercice : 35

Quorum : 18

Présents et représentés : 25

Fait à Nice, le

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2017-12 Pour le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Le Vice-Président du Conseil d'Administration

TRANSMISE AU RECTEUR :

12 JAN, 2018


 Marc DALLOZ

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.



UNIVERSITÉ NICE SOPHIA ANTIPOLIS
FACULTÉ DES SCIENCES
DEPARTEMENT DE MATHÉMATIQUES

2023-2024

Mathématiques

Ligne	Code	FP	Domaine	Métier	IGR 1	IGR 2	IGR 3	IGE 1	IGE 2	IGE 3	ASI 1	ASI 2	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2
1	GE01	Affaires générales		DGS (<i>hors groupe de fonction</i>)													
2	GE17	Affaires générales		Directeur de cabinet	IGR 1												
3	GE02	Affaires générales		DGA	IGR 1												
4	GE18	Affaires générales		Directeur Exécutif Adjoint		IGR 2											
5	GE04	Affaires générales		DAC de campus				IGE 1									
6	GE05	Affaires générales		DAC													
7	GE03	Affaires générales		Directeur des affaires générales													
8	GE06	Affaires générales		Responsable administratif SCD et UNICEPRO													
9	GE08	Affaires générales		Responsable d'aide au pilotage													
10	GE09	Affaires générales		Responsable qualité/études/évaluation													
11	GE15	Affaires générales		Référent Fonctionnel SI						IGE 3							
12	GE07	Affaires générales		Responsable administratif							ASI 1		B 1				
13	GE10	Affaires générales		Chargé de mission							IGE 3						
14	GE11	Affaires générales		Chargé qualité/études/évaluation							IGE 3						
15	GE12	Affaires générales		Assistant d'aide au pilotage							IGE 3						
16	GE13	Affaires générales		Assistant de direction								ASI 2	B 1				
17	GE16	Affaires générales		Secrétaire de direction										B 3			
18	GE14	Affaires générales		Secrétaire												C 1	
19	JU01	Affaires juridiques		Directeur des affaires juridiques				IGE 1									
20	JU02	Affaires juridiques		Responsable des affaires juridiques					IGE 2								
21	JU03	Affaires juridiques		Responsable des marchés					IGE 2								
22	JU04	Affaires juridiques		Chargé d'affaires juridiques													
23	JU05	Affaires juridiques		Assistant des affaires juridiques						IGE 3							
24	JU07	Affaires juridiques		Rédacteur marchés							ASI 2	B 1					
25	JU06	Affaires juridiques		Gestionnaire des instances							ASI 2	B 1			B 3		
26	PHS01	Prévention, Hygiène, Sécurité		Responsable du service hygiène sécurité					IGE 2								C 2
27	PHS02	Prévention, Hygiène, Sécurité		Chef du service sécurité incendie							ASI 1						
28	PHS03	Prévention, Hygiène, Sécurité		Chargé d'hygiène et de sécurité								ASI 2	B 1				
29	PHS04	Prévention, Hygiène, Sécurité		Assistant de prévention (à 100%)								ASI 2	B 1				
30	PHS05	Prévention, Hygiène, Sécurité		Chef d'équipe sécurité incendie													
31	PHS06	Prévention, Hygiène, Sécurité		Agent sécurité incendie et/ou hygiène											B 3	C 1	
32	F101	Finance		Agent comptable (<i>hors groupe de fonction</i>)													C 2
33	F102	Finance		Directeur des affaires financières			IGR 3										
34	F103	Finance		Fondé de pouvoir				IGE 1									
35	F109	Finance		Responsable des marchés de travaux et de leur exécution					IGE 2								
36	F105	Finance		Responsable du budget					IGE 2								
37	F106	Finance		Contrôleur de gestion													
38	F104	Finance		Responsable de service financier et comptable							ASI 1						
39	F107	Finance		Responsable d'opérations pluriannuelles								ASI 2	B 1				
40	F111	Finance		Acheteur								ASI 2					
41	F110	Finance		Référent finance									B 1				
42	F112	Finance		Chargé du budget										B 2			
43	F113	Finance		chargé de contrôle interne ou externe										B 2			
44	F115	Finance		Gestionnaire d'opérations pluriannuelles										B 2		C 1	
45	F117	Finance		Gestionnaire financier et comptable travaux										B 2		C 1	
46	F114	Finance		Chargé de comptabilité											B 3		
47	F116	Finance		Gestionnaire financier et comptable													
48	R101	Relations internationales		Directeur des relations internationales				IGE 1								C 1	
49	R102	Relations internationales		Responsable de l'ingénierie de projets et de conventions internationales					IGE 2								
50	R103	Relations internationales		Responsable RI en composante								ASI 2	B 1				
51	R104	Relations internationales		Chargé de projets et de conventions internationales								ASI 2	B 1				
52	R105	Relations internationales		Gestionnaire mobilités internationales												C 1	
53	R106	Relations internationales		Gestionnaire administratif et financier de mobilités et de subventions													
54	FC01	Inser, orient pro, FC et RE	Relations entreprises	Responsable relations entreprise et apprentissage						IGE 3	ASI 1						C 1
55	FC02	Inser, orient pro, FC et RE	Relations entreprises	Chargé de relations entreprises								ASI 2	B 1				
56	FC03	Inser, orient pro, FC et RE	Information orientation insertion pro	Responsable de dispositifs d'aide à l'orientation ou à l'insertion professionnelle							ASI 1						
57	FC04	Inser, orient pro, FC et RE	Information orientation insertion pro	Chargé d'information, d'orientation et d'insertion pro											B 2		
58	FC05	Inser, orient pro, FC et RE	Information orientation insertion pro	Responsable du développement de l'entrepreneuriat							ASI 1						

[illegible]